



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

ÉNERGIES RENOUVELABLES

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les chiffres clés

600

projets de recrutement en 2026

+77%

par rapport à 2025

100%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

8%

des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

18%

des établissements envisagent de recruter

TOP 15 des métiers¹ non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus

Métier	Nombre	Type
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	410	Non saisonniers
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	50	Non saisonniers
Secrétaires de direction	40	Non saisonniers
Télévendeurs et téléconseillers	40	Non saisonniers
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	30	Non saisonniers
Techniciens des industries de process	20	Non saisonniers
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	20	Non saisonniers
Techniciens d'étude, recherche et développement	10	Non saisonniers
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et d'énergie	10	Non saisonniers
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	10	Non saisonniers
Marâchers et horticulteurs	0	Saisonniers
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	0	Saisonniers
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	0	Saisonniers
Éleveurs	0	Saisonniers
Agriculteurs	0	Saisonniers

Les métiers¹ difficiles à pourvoir

Lecture : "Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production" est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur ce secteur. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 42% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une activité saisonnière.

Métier	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	20	20	100%	0%
Secrétaires de direction	40	20	38%	0%
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	50	10	17%	0%
Techniciens des industries de process	20	0	0%	0%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	410	0	0%	0%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	30	0	0%	0%
Télévendeurs et téléconseillers	40	0	0%	0%

Métiers classés par taux de difficulté décroissant



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

¹ métiers recherchés par les établissements dont la NAF appartient au DOMEX sélectionné

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025. L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année. Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

Directeur de la publication : Michel SWIETON, Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes